



**PROGRAMM IVBFF JAHRESMEETING 2024**  
**8. bis 10. MÄRZ 2024**  
**BERLIN**

**FREITAG, 8. MÄRZ 2024**

Hotel: **Hotel AMANO Grand Central**  
**Heidestraße 62, D-10557 Berlin**

ab

15:00 Uhr: Check-in

17:30 Uhr: **Mitgliederversammlung**

danach: **Treffen in der Hotellounge**

**SAMSTAG, 9. MÄRZ 2024**

8:30 Uhr: **GET TOGETHER**

9:00 Uhr: **Begrüßung und Einleitung ins Thema - Bernd Semelink**

9:30 Uhr: **JÖRN STEINZ (MBA) -**

**OKR-METHODE: Objectives and Key Results**

- die richtigen Ziele kennen
- Managementsystem zur zielgerichteten Mitarbeiterführung
- Rahmenwerk zur Zielsetzung Messung von Ergebnisskennzahlen
- Agile Strategieumsetzung

inkl. Kaffeepausen und Mittagessen

Ende ca. 15:30 Uhr

Am Samstagabend starten wir ab Hotel um ca. 17:30 Uhr mit einer privaten und individuellen Stadtrundfahrt zu den Sehenswürdigkeiten und ausgesuchten Attraktionen von Berlin. Endstation wird das KaDeWe sein. Hier schlendern wir durch die Etagen und kehren schließlich im angesagten **BEEF Grill Club BY HASIR** zum Fine Dining ein. Mit DJ und leckeren Drinks an der Cocktailbar werden wir das Jahresmeeting 2024 dann beschließen!

Stand: 30.01.2024  
Änderungen vorbehalten

**IVBFF - Internationale Vereinigung Betriebswirte Fachrichtung Fleisch e.V.**

c/o Geschäftsstelle: creatun Thomas Herschel e.K. | Guthaltweg 7 | 77887 Sasbachwalden  
Telefon: 07841.24814 | mitglieder@ivbff.net | www.ivbff.net



**PROGRAMM IVBFF JAHRESMEETING 2024**  
**8. bis 10. MÄRZ 2024**  
**BERLIN**

**SAMSTAG, 9. MÄRZ 2024**

9:30 Uhr: **JÖRN STEINZ (MBA) -**  
**OKR-METHODE: Objectives and Key Results**

**OKR-EINFÜHRUNG**

Hintergrund und Ursprung der OKR-Methode von Andy Grove (Intel) bis heute  
Warum sind OKRs zur führenden agilen Management Methode geworden?  
Kernelemente, Prinzipien und zugrundeliegende Philosophie  
Woran orientieren sich OKRs? Was ist der Kontext für OKRs?

**DAS OKR-SYSTEM**

Merkmale guter Objectives  
Beispiele Objectives und Übung zur Formulierung  
Merkmale guter Key Results  
Beispiele Key Results und Übung zur Formulierung  
Zusammenspiel zwischen Zuversichtslevel und tatsächlichen Werten  
Bewertung von OKRs

**DER OKR-ZYKLUS**

OKR-Regeltermine  
Herunterbrechen von OKRs über alle Unternehmensebenen  
Übungen OKR Erstellung im Team  
Übung zur Erstellung eines Team OKR-Sets an einem fiktiven Beispiel in Gruppen  
Übung OKRs Entwicklung für den eigenen beruflichen Kontext

**REFLEXION & FRAGEN**

Abschlussquiz zur Wiederholung und Vertiefung  
Fragerunde

Ende ca. 15:30 Uhr

Stand: 30.01.2024  
Änderungen vorbehalten