



PROGRAMM IVBFF JAHRESMEETING 2024
8. bis 10. MÄRZ 2024
BERLIN

FREITAG, 8. MÄRZ 2024

Hotel: **Hotel AMANO Grand Central**
Heidestraße 62, D-10557 Berlin

ab

15:00 Uhr: Check-in

17:30 Uhr: **Mitgliederversammlung**

danach: **Treffen in der Hotellounge**

SAMSTAG, 9. MÄRZ 2024

8:30 Uhr: **GET TOGETHER**

9:00 Uhr: **Begrüßung und Einleitung ins Thema - Bernd Semelink**

9:30 Uhr: **JÖRN STEINZ (MBA) -**

OKR-METHODE: Objectives and Key Results

- die richtigen Ziele kennen
- Managementsystem zur zielgerichteten Mitarbeiterführung
- Rahmenwerk zur Zielsetzung Messung von Ergebnisskennzahlen
- Agile Strategieumsetzung

inkl. Kaffeepausen und Mittagessen

Ende ca. 15:30 Uhr

Am Samstagabend starten wir ab Hotel um ca. 17:30 Uhr mit einer privaten und individuellen Stadtrundfahrt zu den Sehenswürdigkeiten und ausgesuchten Attraktionen von Berlin. Endstation wird das KaDeWe sein. Hier schlendern wir durch die Etagen und kehren schließlich im angesagten **BEEF Grill Club BY HASIR** zum Fine Dining ein. Mit DJ und leckeren Drinks an der Cocktailbar werden wir das Jahresmeeting 2024 dann beschließen!

Stand: 30.01.2024
Änderungen vorbehalten

IVBFF - Internationale Vereinigung Betriebswirte Fachrichtung Fleisch e.V.

c/o Geschäftsstelle: creatun Thomas Herschel e.K. | Guthaltweg 7 | 77887 Sasbachwalden
Telefon: 07841.24814 | mitglieder@ivbff.net | www.ivbff.net



PROGRAMM IVBFF JAHRESMEETING 2024
8. bis 10. MÄRZ 2024
BERLIN

SAMSTAG, 9. MÄRZ 2024

9:30 Uhr: **JÖRN STEINZ (MBA) -**
OKR-METHODE: Objectives and Key Results

OKR-EINFÜHRUNG

Hintergrund und Ursprung der OKR-Methode von Andy Grove (Intel) bis heute
Warum sind OKRs zur führenden agilen Management Methode geworden?
Kernelemente, Prinzipien und zugrundeliegende Philosophie
Woran orientieren sich OKRs? Was ist der Kontext für OKRs?

DAS OKR-SYSTEM

Merkmale guter Objectives
Beispiele Objectives und Übung zur Formulierung
Merkmale guter Key Results
Beispiele Key Results und Übung zur Formulierung
Zusammenspiel zwischen Zuversichtslevel und tatsächlichen Werten
Bewertung von OKRs

DER OKR-ZYKLUS

OKR-Regeltermine
Herunterbrechen von OKRs über alle Unternehmensebenen
Übungen OKR Erstellung im Team
Übung zur Erstellung eines Team OKR-Sets an einem fiktiven Beispiel in Gruppen
Übung OKRs Entwicklung für den eigenen beruflichen Kontext

REFLEXION & FRAGEN

Abschlussquiz zur Wiederholung und Vertiefung
Fragerunde

Ende ca. 15:30 Uhr

Stand: 30.01.2024
Änderungen vorbehalten